

**„Somogyjádi Spotsarnok” Létesítmény-és Településüzemeltető és Szolgáltató
Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság**

**JAVADALMAZÁSI ÉS KÖZZÉTÉTELI
SZABÁLYZATA**

2012. december 15.

I.

A szabályzat célja, hatálya

A cégnyilvántartásba 14-09-309282 cégjegyzékszámmon bejegyzett „Somogyjádi Sportcsarnok” Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság (a továbbiakban: Társaság) köztulajdonban álló gazdasági társaság. Erre figyelemmel a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009.évi CXXII. Törvény 5.§. (3) bekezdésében foglalt Javadalmazási és Közzétételi szabályzat (a továbbiakban: Szabályzat) megalkotására köteles, mely kötelezettségének az alábbiak szerint tesz eleget.

A Szabályzat célja, hogy meghatározza a Társaság vezető tisztségviselőjére, felügyelő bizottsági tagjaira, valamint a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (továbbiakban: Mt.) 208. §-a hatálya alá tartozó munkavállalókra (továbbiakban vezető állású munkavállalók) vonatkozó javadalmazás, valamint a jogviszony megszűnése esetére biztosított juttatások módjának, mértékének főbb elveit, azok rendszerének alapvető szabályait, valamint a Társaság 2009.évi CXXII. Törvényben előírt közzétételi kötelezettségét.

A szabályzat személyi hatálya kiterjed:

- az ügyvezetőre,
- a felügyelő bizottság tagjaira, valamint
- az Mt. 208. §. hatálya alá eső munkavállalókra.

II.

A javadalmazás módjának, mértékének általános elvei, annak rendszere

1. A Szabályzat hatálya alá tartozó javadalmazási módok szerinti jövedelmek és juttatások sem külön-külön, sem pedig együttesen nem veszélyeztethetik, vagy nem befolyásolhatják hátrányosan a gazdasági társaság gazdálkodását, kiegyensúlyozott működését.
2. A javadalmazás mértékének arányban kell állnia az elvégzett munka mennyiségével, a leterheltséggel, a tevékenységgel járó felelősség mértékével, a társaság által kezelt vagyon nagyságával, a társaság saját tőkéjének, mérleg főösszegének mértékével, a társaság által ellátott feladatok településen betöltött jelentőségével, a társaság által foglalkoztatottak létszámával, a társaság által elért szakmai és pénzügyi eredményekkel.
3. A javadalmazás mértékének kialakításakor a következő alapelveket kell érvényesíteni:
 - a) azonos elbírálás
 - b) átláthatóság
 - c) arányosság
 - d) diszkrimináció tilalma
 - e) nyilvánosság

III.

A vezető tisztségviselő és vezető állású munkavállaló javadalmazása

1. A Társaság ügyvezetőjét az alapító Somogyjádi Önkormányzat Képviselőtestülete (a továbbiakban: Képviselőtestület) választja meg határozott időre és a Képviselőtestület határozza meg a megbízási díját is. Az ügyvezető megbízási jogviszonyban látja el feladatát. Megbízási szerződést – a hatályos jogszabályok, valamint a Társaság alapító okiratában foglalt rendelkezések keretei között, azok szem előtt tartásával – a Polgármester, mint az alapító törvényes képviselője köt az ügyvezetővel. A megbízási szerződésben kell meghatározni az ügyvezetőt megillető egyéb juttatásokat (jóléti, szociális juttatások, különösen étkezési hozzájárulás, üdülési hozzájárulás, ruházati költségtérítés, szakmai képzés, továbbképzés költségeinek támogatása), valamint esetleges költségtérítését is. Díjazására, javadalmazására a 2009.évi CXXII. Törvény 6. §-ában foglaltak az irányadók.
2. Az Mt. 208. §-a hatálya alá tartozó munkavállalók munkáltatója a Társaság. Felettük a munkáltatói jogokat a Társaság alapító okiratának 14. pontja értelmében az ügyvezető gyakorolja. Ezen munkavállalók javadalmazására a 2009.évi CXXII. Törvény 6-7. §-aiban foglaltak az irányadók.
3. A „Somogyjádi Sportcsarnok” Nonprofit Kft ügyvezetőjére, továbbá az Mt. 208. §-a hatálya alá tartozó munkavállalókra vonatkozóan teljesítménykövetelmény, valamint az ahhoz kapcsolódó teljesítménybért vagy teljesítménytől függő más juttatás határozható meg, amelyről a Felügyelőbizottság előzetes véleményét ki kell kérni. Az ügyvezető esetében ennek meghatározására az alapító, illetve az alapító törvényes képviselőjében a polgármester (a továbbiakban: Polgármester), az Mt. 208. §-a hatálya alá tartozó munkavállalókra vonatkozóan pedig a munkáltatói jogokat gyakorló ügyvezető jogosult. Teljesítmény-követelményként az üzleti terv fő számainak teljesítése mellett csak olyan feltétel határozható meg, amelynek teljesítése a munkakör, feladatkör elvárható szakértelemmel és gondossággal való ellátásán túlmutató, objektíven meghatározható teljesítményt takar.
4. A „Somogyjádi Sportcsarnok” Nonprofit Kft-nél nincs hatályos Kollektív Szerződés. A munkaviszony keretében foglalkoztatott vezető állású és egyéb dolgozókra az Mt. rendelkezéseit kell alkalmazni.

IV.

A felügyelő bizottság tagjaira vonatkozó rendelkezések

1. A 2009. évi CXXII. tv.6.§ (2) bekezdése szerint a „Somogyjádi Sportcsarnok” Nonprofit Kft felügyelő bizottsága elnökének e jogviszonyára tekintettel megállapított havi díjazása nem haladhatja meg a mindenkori kötelező legkisebb munkabér ötszörösét, a felügyelőbizottság többi tagja esetén háromszorosát. E díjazáson kívül a felügyelő bizottság tagja – az igazolt, a megbízatásával összefüggésben felmerült költségeinek megtérítésén kívül – más javadalmazásra nem jogosult.

2. A felügyelő bizottsági tagok díjazását Somogyjád Község Önkormányzata Képviselő Testülete állapítja meg. A díjazást úgy kell megállapítani, hogy annak mértéke igazodjon a viselt felelősség mértékéhez, arányban álljon a felügyelő bizottsági tag tevékenységével, az általa végzett munkával, továbbá a Társaság előző éves gazdasági eredményével.
3. A felügyelő bizottság elnöke tiszteletdíjának megállapításánál mérlegelni kell a bizottság munkájának megszervezésében kifejtett tevékenységét.
4. Egy természetes személy legfeljebb egy köztulajdonban álló gazdasági társaságnál betöltött vezető tisztségviselői megbízatás, valamint legfeljebb egy köztulajdonban álló gazdasági társaságnál betöltött felügyelő bizottsági tagság után részesülhet javadalmazásban.

V.

A munkaviszony megszűnése esetére biztosított juttatások

1. A „Somogyjádi Sportcsarnok” Nonprofit Kft-nél a felmondási idő a három hónapot nem haladhatja meg. A felmondási idő harminc nap, ha a munkáltató rendes felmondásának indoka – ide nem értve az egészségügyi alkalmatlanságot – a munkavállaló képességeivel vagy munkaviszonnyal kapcsolatos magatartásával összefügg.
2. A felek megállapodása alapján a munkavállaló - legfeljebb a munkaviszony megszűnését követő két évig - nem tanúsíthat olyan magatartást, amellyel munkáltatója jogos gazdasági érdekét sértene vagy veszélyeztetné. E kötelezettség teljesítéséért a Társaság megfelelő ellenértéket fizet. Az ellenérték összegének meghatározásánál különösen arra kell tekintettel lenni, hogy a megállapodás milyen mértékben akadályozza a munkavállalót - elsősorban képzettségére és gyakorlatára tekintettel - újabb munkavégzésre irányuló jogviszony létesítésében. Az ellenérték a megállapodás tartamára nem lehet kevesebb, mint az azonos időszakra járó alapbér egyharmada. A munkavállaló, ha munkaviszonyát az Mt. 78. § (1) bekezdése alapján szünteti meg (azonnali hatályú felmondás), a megállapodástól elállhat. A munkáltató személyében bekövetkező változás esetén a megállapodásból származó jogok és kötelezettségek az átvevő munkáltatóra átszállnak.

VI.

A végkielégítésre vonatkozó szabályok

1. A „Somogyjádi Sportcsarnok” Nonprofit Kft-nél a végkielégítésre való jogosultság tekintetében az Mt-ben szabályozott feltételektől a felek megállapodása nem térhet el.
2. A munkavállaló nem jogosult végkielégítésre, ha a munkáltató rendes felmondásának indoka – ide nem értve a egészségügyi alkalmatlanságot- a munkavállaló képességeivel vagy munkaviszonnyal kapcsolatos magatartásával összefügg.

VII. Felügyelő bizottsági megbízás megszűnés esetére Vonatkozó szabályozás

A „Somogyjádi Sportcsarnok” Nonprofit Kft felügyelő bizottsága elnökének vagy más tagjának e jogviszonyára tekintettel a megbízatás megszűnése esetére juttatás nem biztosítható.

VIII. Közzétételi kötelezettség

1. A Társaság a közzététel időpontjában fennálló adatok alapján közzéteszi a vezető tisztségviselő, a felügyelőbizottsági tagok, valamint az Mt. 208. §-ának hatálya alá tartozó vezető állású munkavállalók, valamint az önállóan cégjegyzésre vagy a bankszámla feletti rendelkezésre jogosult munkavállalók
 - a) nevét,
 - b) tisztségét vagy munkakörét,
 - c) munkaviszonyban álló személy esetében
 - ca) a munkavállaló részére a munkaviszonya alapján közvetlenül vagy közvetve nyújtott pénzbeli juttatásokat, ezen belül külön feltüntetve személyi alapbérét, egyéb időbérét, teljesítménybérét, valamint az időbért megalapozó időtartamot, illetve a teljesítménybért megalapozó teljesítménykövetelményeket,
 - cb) az Mt., illetve a munkaszerződés alapján járó mértéket megjelölve a munkavállalóra irányadó végkielégítés, illetve felmondási idő időtartamát,
 - d) az ügyvezető, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén
 - da) a megbízási díjat,
 - db) a megbízási díjon felüli egyéb járandóságokat,
 - dc) a jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatásokat.
2. A Társaság a közzététel időpontjában fennálló adatok alapján a másokkal együttesen cégjegyzésre vagy a bankszámla feletti rendelkezésre jogosult munkavállalók, valamint a munkáltató működése szempontjából meghatározó jelentőségű egyéb munkavállalók esetében az 1. pont b)-c) alpontjaiban meghatározott adatokat teszi közzé.
3. A Társaság a közzététel időpontjában fennálló adatok alapján gondoskodik a pénzeszközei felhasználásával, a gazdasági társaság vagyonával történő gazdálkodással összefüggő - az egyszerű közbeszerzési eljárás értékhatárát elérő vagy azt meghaladó értékű - árubeszerzésre, építési beruházásra, szolgáltatás megrendelésre, vagyonértékesítésre, vagyonhasznosításra, vagyon vagy vagyoni értékű jog átadására, valamint koncesszióba adásra vonatkozó szerződések megnevezésének (típusának), tárgyának, a szerződést kötő felek nevének, a szerződés értékének, határozott időre kötött szerződés esetében annak időtartamára vonatkozó adatoknak, valamint az említett adatok változásainak közzétehetővé tételéről. Önkormányzati rendelet a kötelezően közzétételre kerülő szerződések értékhatárát az egyszerű közbeszerzési eljárás értékhatáránál alacsonyabb összegben is meghatározhatja.
4. A 3. pontban meghatározott szerződés értéke alatt a szerződés tárgyáért kikötött - általános forgalmi adó nélkül számított - ellenszolgáltatást kell érteni, ingyenes ügylet

esetén pedig a vagyon piaci vagy könyv szerinti értéke közül a magasabb összeget kell figyelembe venni. Az időszakonként visszatérő - egy évnél hosszabb időtartamra kötött - szerződéseknél az érték kiszámításakor az ellenszolgáltatás egy évre számított összegét kell alapul venni. Az egy költségvetési évben ugyanazon szerződő féllel kötött azonos tárgyú szerződések értékét a 3. pont szerinti közzétételi kötelezettség szempontjából egybe kell számítani.

5. A 3. pont szerinti nyilvánosságra hozatali kötelezettség nem vonatkozik a nemzetbiztonsági, illetve honvédelmi érdekekkel közvetlenül összefüggő beszerzésekre, valamint az államtitokká, illetve szolgálati titokká minősített adatokra.
6. A munkáltató működése szempontjából meghatározó jelentőségű munkakörnek minősül különösen az a munkakör, amely a gazdasági társaság vagyonával való gazdálkodás során döntési jogkört tartalmaz.
7. A közzététel szabályaira egyebekben a 2009.évi CXXII. Törvény 2. §-ában foglaltak az irányadók.

VIII.

A közzététel helye

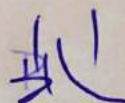
1. A közzétételi kötelezettségének a „Somogyjádi Sportcsarnok” Nonprofit Kft, a következő honlapon tesz eleget: www.somogyjad.hu
2. A közzétett adatok a közzétételt követő két évig nem távolíthatóak el.
3. A közzétételért, és annak folyamatos karbantartásáért az ügyvezető felelős.

IX.

Záró rendelkezések

1. A jelen szabályzat 2012. december 15. napján lép hatályba.
2. E szabályzat hatálybalépésével egyidejűleg a 2010. december 6. napján hatályba lépett szabályzat hatályát veszti.
3. Ezen szabályzatot az alapító Somogyjád Község Önkormányzata nevében és törvényes képviselőjében eljárva a Polgármester hagyja jóvá és adja ki.

Somogyjád, 2012. december 15.



Pánger Tímea
ügyvezető

A jelen okiratba foglalt javadalmazási szabályzatot jóváhagyta Somogyjád Önkormányzatának Képviselőtestülete a 12/2018 (I.15.) Kt számú határozatával.

Kivonat

Mely készült Somogyjád Község Önkormányzata Képviselő-testületének 2018. január 15-én tartott nyílt ülésének jegyzőkönyvéből.

9. A Somogyjádi Sportcsarnok Létesítmény- és Településüzemeltető és Szolgáltató Nonprofit kft. Javadalmazási és közzétételi szabályzata utólagos jóváhagyása

Előadó: Lőrinczné Kiss Ilona, polgármester

Somogyjád Község Önkormányzata Képviselő-testülete 6 igen egyhangú szavazattal, tartózkodás és ellenszavazat nélkül a következő határozatot hozza:

Somogyjád Község Önkormányzata képviselő-testülete 12/2018. (I. 15.) Kt. számú határozata

Somogyjád Község Önkormányzatának Képviselő-testülete a „Somogyjádi Sportcsarnok” Létesítmény- és Településüzemeltető és Szolgáltató Közhasznú Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság 2012. december 15. napján kelt Javadalmazási és Közzétételi Szabályzatát az előterjesztéssel egyezően – visszamenőleges hatállyal – jóváhagyja.

Felelős: Lőrinczné Kiss Ilona, polgármester
Pánger Tímea, ügyvezető

Határidő: azonnal

Kmft.

Lőrinczné Kiss Ilona sk.
polgármester

Dakos Péter sk.
jegyző

A kivonat hitelül:

Somogyjád, 2018. január 30.

